

Hallo Chef:in, willkommen im

TEAM

Du stehst demnächst einem neuen Team vor. Unsere Supervision bietet dir und deinem Team eine einzigartige Möglichkeit, eine partnerschaftliche Zusammenarbeit aufzubauen.

Durch bewährte Methoden der Outdoor-Prozessarbeit und einem Vorgehen nach der Theorie U von Otto Scharmer unterstützen wir dich in der Dynamik der neuen Zusammenarbeit, stärken den Teamgeist und fördern Ownership jedes einzelnen Teammitglieds.

Dein Gewinn – das darfst du erwarten

- ✓ **Dialog auf gleicher Ebene:** Von Anfang an eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Eine Supervision die Freude macht.
- ✓ **Gemeinsames Credo und Aktionsplan:** Entwicklung eines gemeinsamen Mottos und eines dazu passenden Aktionsplans.
- ✓ **Ownership entwickeln:** Verantwortung gemeinsam übernehmen und tragen.
- ✓ **Nachhaltige Beziehungen:** Optimierung der Beziehung zwischen Team und Führungsperson.
- ✓ **Bindung und Zufriedenheit:** Erhalt und Steigerung der Zufriedenheit der Mitarbeitenden.
- ✓ **Vielfältige Methoden:** Outdoor-Prozessarbeit und Fachimpulse für Erfolg in der agilen Berufswelt.

Möglicher Ablauf

①	Erwartungen austauschen ¼ Tag, ca. 1 Monat vor Beginn der Anstellung	Klärung der Erwartungen des Teams, der einzelnen Teammitglieder und von dir
②	Vertrauen schaffen 1 ½ Tage, bei Beginn	Ausrichtung in der Zusammenarbeit, Rahmen, Killer, Werte, Vision, Ownership, Aktionsplan Übernachtung in einem Bildungshaus in naturnaher Umgebung oder nach Wunsch im Biwak
③	Startphase reflektieren ½ Tag, ca. 2 Monate nach Beginn	Standortbestimmung, «Vogelschau» (Metaebene), Justierung des Aktionsplans

Deine Prozessbegleiter

Sepp Zahner

Systemischer Erlebnispädagoge, Förderer und Entwickler von Menschen
sepp.zahner@sbx.ch www.sbx.ch +41 76 576 41 94



Guido Heller

Systemischer In- und Outdoor-Coach, Schulentwickler
guidoheller@bluewin.ch www.guidoheller.ch +41 79 392 91 71

